



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร

เป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”
สำหรับหน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน

.....

❖ แนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ๑ คนดี
มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ
องค์การมหาชน (ตามตัวอย่างคำสั่งที่แนบ) หรือใช้กลไกคณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ ที่ส่วน
ราชการมีอยู่เดิม
๒. ดำเนินการคัดเลือกจากบุคคลที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ เป็นบุคลากรสังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ (ข้าราชการ
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานกองทุน ในสังกัดกระทรวง
การพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์และเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันพัฒนาองค์กร
ชุมชน)
 - ๒.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
 - ๒.๓ ต้องเป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัล “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาศักยภาพ
และความมั่นคงของมนุษย์”
 - ๒.๔ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย อาญา ละเมิด
แต่กรณีผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ถูกตัดเตือนจะถือว่าไม่อยู่ในข่ายของการเป็น
แบบอย่างที่ดีฯ ตามข้อ ๒.๕
 - ๒.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่า
ด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน โดยมีพฤติกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ ที่แสดงถึงได้
เป็นรูปธรรม ดังนี้
 - ๒.๕.๑ **พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุ
มีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี
ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี
รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
 - ๒.๕.๒ **วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง
ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม
จรรยาบรรณ เคารพต่อกฎหมาย และยึดมั่นตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ

- ๒.๕.๓ **สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษา ความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำ ที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม
- ๒.๕.๔ **จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำ อย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความสามัคคี เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่น ของสังคมและของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดี เพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย
- ๒.๕.๕ **กตัญญู** หมายถึง การรู้ซึ่งอุปการะที่คนอื่นทำแล้วแก่ตน และกระทำตอบด้วยการทดแทนพระคุณ การรับรู้ถึงคุณงามความดี และยินดีที่จะกระทำความดี โดยศรัทธามั่นใจ การเคารพนับถือ สำนึก และตอบแทนความดี
- ๒.๖ องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน หรือได้รับรางวัลประกาศเชิดชูเกียรติเกี่ยวกับการทำความดี หรือ มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๗ ผลงานที่แสดงถึงความภาคภูมิใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างในหน่วยงาน (ประกอบการพิจารณา)
๓. คณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือก โดยอาจใช้วิธีการคัดเลือกโดยคณะกรรมการโดยตรง หรือ ให้มีการประกาศรับสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” โดยต้องเป็นบุคคล ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทั้งนี้ให้ผู้สมัครรับการคัดเลือกกรอกประวัติและผลงานตามแบบฟอร์ม ที่กำหนด
๔. วิธีการคัดเลือกของคณะกรรมการ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และ เข้าถึงข้อมูลได้จริง คณะกรรมการอาจใช้วิธีการสื่อสารทางไกลออนไลน์ผ่านระบบ Conference Zoom Meeting หรือการแสวงหาข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยการประเมินรอบด้านบุคคลที่ได้รับการ เสนอชื่อฯ ๓๖๐ องศา
- ❖ **ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”**
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์” (สามารถใช้คำสั่งแต่งตั้งเดิมได้ หากไม่มีการปรับปรุงแก้ไขคำสั่ง)
๒. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือก บุคลากร “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”
๓. แจกแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” ให้หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ทราบและดำเนินการ

๔. ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ต้องตรวจสอบว่าบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก
ว่าเคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่ หรือมีพฤติกรรมละเมิด
มาตรฐานทางจริยธรรม (ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒) หรือไม่อย่างใด
๕. ทุกส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
“๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์” กรณีมีการ
ทักท้วง จะต้องมียุทธศาสตร์เชิงประจักษ์
๖. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่
ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน เสนอ
๗. จัดทำประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
เป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”
๘. การมอบรางวัล พร้อมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศเกียรติคุณ ผู้ได้รับการคัดเลือก “๑ คนดี
มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

.....

หมายเหตุ ทั้งนี้ สามารถ Download เอกสาร โดยการสแกน QR Code ที่แนบท้ายบันทึกข้อความ ดังนี้

๑. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรฯ
๒. แบบกรอกประวัติผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือกฯ
๓. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน
๔. แบบประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ (สำหรับหัวหน้าหน่วยงาน และ เพื่อนร่วมงาน)

เอกสารที่หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ต้องส่งกลับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- จัดทำรูปเล่ม ตัวจริง ๑ ชุด พร้อมติดรูปถ่ายให้เรียบร้อย และจัดทำสำเนาเป็นไฟล์ .pdf (**การจัดทำรูปเล่ม เฉพาะผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ คนดี ๆ ของกรม อันดับที่ ๑ เท่านั้น**)

รายละเอียดรูปเล่มประกอบด้วย

- Infographic นำเสนอจุดเด่น ๔ แผ่น จากแบบกรอกประวัติ รายละเอียดดังนี้

- แผ่นที่ ๑ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน
- แผ่นที่ ๒ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๒ ผลงาน ข้อ ๗.๑ - ๗.๖
- แผ่นที่ ๓ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๓ ผลงานประกอบการพิจารณา
- แผ่นที่ ๔ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๔ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประกอบพิจารณา

- แบบกรอกประวัติ

- แบบประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น ๑ คนดี ๆ (หัวหน้าหน่วยงาน และเพื่อนร่วมงาน เป็นผู้ประเมิน)

- หลักฐานการคัดเลือกภายในหน่วยงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เช่น คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกอง/ศูนย์ ฯลฯ หรือ รายงานการประชุม

- สรุปรายชื่อทั้งหมดที่ผ่านการคัดเลือกฯ ของหน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน โดยเรียงตามลำดับคะแนน

- ไฟล์ Power Point เพื่อนำเสนอวิธีการคัดเลือก ๑ คนดี ๆ ของหน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และจัดทำเป็นเอกสาร ๑ ชุด

- Clip นำเสนอผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ คนดี ๆ ของหน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนฯ ความยาวประมาณ ๓ นาที (อันดับ ๑ เท่านั้น)

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี ๆ (ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน) หรือ รายงานการประชุม (ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน)

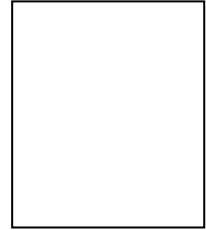
หมายเหตุ จัดส่งเอกสารจำนวน ๑ ชุด และจัดทำสำเนาเป็นไฟล์ .pdf พร้อมส่งไฟล์ทาง E-mail : acoc@m-society.go.th

ผู้ประสานงาน นายพิตตินันท์ ธรรมประเสริฐ โทรศัพท์ ๐๙๓ - ๖๖๕ ๕๑๙๒
นางสาวรัชชนันท์ ลีอวรศิริกุล โทรศัพท์ ๐๘๖ - ๘๘๕ ๑๐๘๖
สำนักงาน โทรศัพท์ ๐๒ ๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๒
โทรสาร ๐๒ ๖๕๙ ๖๔๑๑

ที่อยู่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ชั้น ๙ โซน B
เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

แบบกรอกประวัติ

ผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๖”



ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว/ประวัติการทำงาน

ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ - นามสกุล
๒. เลขประจำตัวประชาชน.....
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี
๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบัน.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

ประวัติการทำงาน

๖. โปรดระบุประวัติการทำงาน ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ถึงปัจจุบัน โดยระยะเวลาการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (โปรดระบุตำแหน่งตั้งแต่เริ่มต้นถึงปัจจุบันด้วยครับ)

| ลำดับ ที่ | หน่วยงาน | สังกัด | ตำแหน่ง | ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | | | | |
|--------------|----------|--------|--|-----------------------|-----------------|-----------------------|-------|--|
| | | | | เริ่ม (ว.ด.ป.) | ถึง (ว.ด.ป.) | รวมเวลา ปฏิบัติงาน | | |
| | | | เช่น - นักพัฒนาสังคม(พนักงานกองทุน ผส.) | | | ปี | เดือน | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| รวมทั้งสิ้น | | | | | | | | |

ส่วนที่ ๒ ผลงาน

๗. ผลงาน หรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น และเป็นที่ยอมรับด้านคุณธรรม จริยธรรม นับย้อนหลัง ๕ ปี (นับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๗.๑ มีความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจ อย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง (ให้ระบุผลงานหรือพฤติกรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบาย รายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

.....
.....
.....

๗.๒ มีการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย (ให้ระบุผลงานหรือพฤติกรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบายรายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

.....
.....
.....

๗.๓ มีความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อส่วนรวม (ให้ระบุผลงานหรือพฤติกรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบายรายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

.....
.....
.....

๗.๔ การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้ หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย (ให้ระบุ ผลงานหรือพฤติกรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบายรายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

.....
.....
.....

๗.๕ เป็นผู้มีความกตัญญู และกระทำตอบด้วยการทดแทนพระคุณ การรับรู้ถึงคุณงามความดี และ ยินดีที่จะทำความดี โดยศรัทธามั่นใจ การเคารพนับถือ สำนึก และตอบแทนความดี (ให้ระบุผลงานหรือ พฤติกรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบายรายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

.....
.....
.....

๗.๖ องค์กรประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมสมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน หรือได้รับรางวัลประกาศเชิดชูเกียรติเกี่ยวกับการทำความดี หรือมีคุณธรรม จริยธรรม (ให้ระบุผลงานหรือพฤติกรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบายรายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

.....
.....
.....

ส่วนที่ ๓ ผลงานประกอบการพิจารณา

- ให้เขียนผลงานที่แสดงถึงความภาคภูมิใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
(ให้อธิบายรายละเอียดและภาพประกอบหากมี)

.....
.....
.....

ส่วนที่ ๔ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประกอบการพิจารณา

- เมื่อท่านได้รับการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” ท่านจะมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างในหน่วยงานของท่านได้อย่างไร

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และรับรองว่าข้าพเจ้าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือสอบสวนทางวินัย ทั้งนี้ หากปรากฏว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นความเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ตัดสิทธิการสมัครทันที

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย).....

.....

(ลงชื่อ).....(หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย)
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป (หัวหน้าหน่วยงาน).....

.....

(ลงชื่อ).....(หัวหน้าหน่วยงาน)
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

- หมายเหตุ : - ให้ระบุผลงานหรือพฤติกรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม อธิบายรายละเอียด และภาพประกอบ (หากมี)
ใน ส่วนที่ ๒ - ๔ ให้ครบทุกข้อ และสรุปเนื้อหาพร้อมกันไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ
- การระบุตำแหน่ง กรณี พนักงานราชการ ให้ระบุตำแหน่ง เช่น นักพัฒนาสังคม (พนักงานกองทุนผู้สูงอายุ)



(ตัวอย่าง)

คำสั่ง (ชื่อหน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน)

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน
(ชื่อหน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน)”

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีโครงการ “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๖” เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำมาความดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ในการนี้ (ชื่อหน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน) จะได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัด เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาให้เป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๖” และเพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรดังกล่าวมีความโปร่งใส เป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน (ชื่อหน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน)” โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|-----------|---------------------|
| ๑.๑ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | กรรมการ |
| ๑.๓ | กรรมการและเลขานุการ |

๒. หน้าที่

ให้มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัด (ชื่อหน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน) เพื่อเข้ารับการเสนอชื่อเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๖”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๖

หัวหน้าหน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน

หมายเหตุ

๑. กรณีคำสั่งไม่ระบุปีงบประมาณ สามารถใช้คำสั่งเดิมได้
๒. กรณีคำสั่งระบุปีงบประมาณ เมื่อขึ้นปีงบประมาณใหม่ ต้องจัดทำคำสั่งใหม่
๓. กรณี ข้อ ๒. หน้าที่ สามารถปรับแก้ไข เพิ่มเติมหน้าที่ได้ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

**แบบประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”
(ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน)
สำหรับผู้บังคับบัญชา**

หน่วยงาน

ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....

คำชี้แจง

- ระดับคะแนน ๑ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ น้อยที่สุด
- ระดับคะแนน ๒ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ น้อย
- ระดับคะแนน ๓ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ ปานกลาง
- ระดับคะแนน ๔ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ มาก
- ระดับคะแนน ๕ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ มากที่สุด

- โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| รายการประเมิน | ระดับการประเมิน | | | | |
|---|-----------------|---|---|---|---|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑. ความพอเพียง (๒๐ คะแนน) | | | | | |
| ๑.๑ ใช้ทรัพย์สินส่วนตัว อาทิ เงิน สิ่งของ เครื่องใช้ อย่างประหยัด คุ่มค่า รู้จักดูแลและเก็บรักษาเป็นอย่างดี | | | | | |
| ๑.๒ ใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างประหยัด คุ่มค่าโดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น และเก็บรักษาดูแลอย่างดี | | | | | |
| ๑.๓ มีวินัยในการใช้จ่าย ไม่มีหนี้สินส่วนตัว รู้จักเก็บออม เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย พออยู่พอกิน | | | | | |
| ๑.๔ ดำรงชีวิตสมควรตามอัตภาพและฐานะของตน ไม่หลงใหลตามกระแสนิยม หรือวัตถุนิยม | | | | | |
| ๒. มีวินัย (๒๐ คะแนน) | | | | | |
| ๒.๑ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎ ระเบียบ ของทางราชการ และรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ | | | | | |
| ๒.๒ ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวันและรับผิดชอบในการทำงาน | | | | | |
| ๒.๓ รับผิดชอบต่อตนเอง อาทิ แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความขยันหมั่นเพียร มีความอดทน และเพียรพยายาม รับผิดชอบต่อสังคม อาทิ ช่วยดูแลรักษาสาธารณสมบัติเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน/ส่วนราชการ เข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน เป็นต้น | | | | | |
| ๒.๔ ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม และปฏิบัติตามระเบียบ หรือข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด | | | | | |
| ๓. สุจริต (๒๐ คะแนน) | | | | | |
| ๓.๑ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย | | | | | |
| ๓.๒ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้อื่น มีความซื่อตรงทั้งกาย วาจา ใจ | | | | | |
| ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน | | | | | |
| ๓.๔ ไม่หาผลประโยชน์ทั้งทางการเงิน และอำนาจ จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งไม่ใช้เวลาราชการ ทรัพย์สิน หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง | | | | | |

| รายการประเมิน | ระดับการประเมิน | | | | |
|---|-----------------|---|---|---|---|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๔. จิตอาสา (๒๐ คะแนน) | | | | | |
| ๔.๑ ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือ เกื้อกูล สังคม และผู้คนจนเป็นนิสัย อาสาทำงานหรือช่วยเหลืองานบุคคลอื่นด้วยกำลังกาย กำลังใจ และกำลังสติปัญญา โดยไม่หวังผลตอบแทน | | | | | |
| ๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์หรือร่วมสร้างสิ่งที่ดีงามของส่วนรวมตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยความเสียสละ และทุ่มเท | | | | | |
| ๔.๓ อุทิศตนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยความเต็มใจ แม้มิใช่งานในหน้าที่ | | | | | |
| ๔.๔ แบ่งปันสิ่งของ ทรัพย์สินและอื่น ๆ และช่วยแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น | | | | | |
| ๕. กตัญญู (๒๐ คะแนน) | | | | | |
| ๕.๑ สำนึกในความดี รู้คุณ ระลึกถึงและตอบแทนพระคุณ ตระหนักรู้ในคุณงามความดีที่บุคคลอื่นหรือกระทำต่อตน | | | | | |
| ๕.๒ มีความเคารพนับถือ และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | | | | | |
| ๕.๓ ประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์ หรือทำให้ ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง | | | | | |
| ๕.๔ กตัญญูรู้คุณ ต่อบิดา มารดา เลี้ยงดูและดูแลท่าน ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือท่านในด้านต่าง ๆ ทำงานหาเลี้ยงท่าน ให้เวลา เยี่ยมเยียน หรือแม้แต่การช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่การงานต่าง ๆ | | | | | |
| รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน) | | | | | |

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา ที่สนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(หัวหน้าหน่วยงาน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

**** หมายเหตุ ****

๑. กรณีหากผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ให้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้ประเมินคะแนน
๒. กรณีหากผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ให้เสนอปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นผู้ประเมินคะแนน
๓. ระดับคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินฯ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้คะแนนต้องเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

**แบบประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”
(ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน)
สำหรับเพื่อนร่วมงาน**

หน่วยงาน

ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....

คำชี้แจง

- ระดับคะแนน ๑ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ น้อยที่สุด
- ระดับคะแนน ๒ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ น้อย
- ระดับคะแนน ๓ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ ปานกลาง
- ระดับคะแนน ๔ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ มาก
- ระดับคะแนน ๕ คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ มากที่สุด

- โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| รายการประเมิน | ระดับการประเมิน | | | | |
|---|-----------------|---|---|---|---|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑. ความพอเพียง (๒๐ คะแนน) | | | | | |
| ๑.๑ ใช้ทรัพย์สินส่วนตัว อาทิ เงิน สิ่งของ เครื่องใช้ อย่างประหยัด คุ่มค่า รู้จักดูแลและเก็บรักษาเป็นอย่างดี | | | | | |
| ๑.๒ ใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างประหยัด คุ่มค่าโดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น และเก็บรักษาดูแลอย่างดี | | | | | |
| ๑.๓ มีวินัยในการใช้จ่าย ไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัว รู้จักเก็บออม เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย พออยู่พอกิน | | | | | |
| ๑.๔ ดำรงชีวิตสมควรตามอัตภาพและฐานะของตน ไม่หลงใหลตามกระแสนิยม หรือวัตถุนิยม | | | | | |
| ๒. มีวินัย (๒๐ คะแนน) | | | | | |
| ๒.๑ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎ ระเบียบ ของทางราชการ และรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ | | | | | |
| ๒.๒ ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวันและรับผิดชอบในการทำงาน | | | | | |
| ๒.๓ รับผิดชอบต่อตนเอง อาทิ แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความขยันหมั่นเพียร มีความอดทน และเพียรพยายาม รับผิดชอบต่อสังคม อาทิ ช่วยดูแลรักษาสาธารณสมบัติเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน/ส่วนราชการ เข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน เป็นต้น | | | | | |
| ๒.๔ ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม และปฏิบัติตามระเบียบ หรือข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด | | | | | |
| ๓. สุจริต (๒๐ คะแนน) | | | | | |
| ๓.๑ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย | | | | | |
| ๓.๒ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้อื่น มีความซื่อตรงทั้งกาย วาจา ใจ | | | | | |
| ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน | | | | | |
| ๓.๔ ไม่หาผลประโยชน์ทั้งทางการเงิน และอำนาจ จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งไม่ใช้เวลาราชการ ทรัพย์สิน หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง | | | | | |

| รายการประเมิน | ระดับการประเมิน | | | | |
|---|-----------------|---|---|---|---|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๔. จิตอาสา (๒๐ คะแนน) | | | | | |
| ๔.๑ ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือ เกื้อกูล สังคม และผู้คนจนเป็นนิสัย อาสาทำงานหรือช่วยเหลืองานบุคคลอื่นด้วยกำลังกาย กำลังใจ และกำลังสติปัญญา โดยไม่หวังผลตอบแทน | | | | | |
| ๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์หรือร่วมสร้างสิ่งที่ดีงามของส่วนรวมตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยความเสียสละ และทุ่มเท | | | | | |
| ๔.๓ อุทิศตนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยความเต็มใจ แม้มิใช่งานในหน้าที่ | | | | | |
| ๔.๔ แบ่งปันสิ่งของ ทรัพย์สินและอื่น ๆ และช่วยแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น | | | | | |
| ๕. กตัญญู (๒๐ คะแนน) | | | | | |
| ๕.๑ สำนึกในความดี รู้คุณ ระลึกถึงและตอบแทนพระคุณ ตระหนักรู้ในคุณงามความดีที่บุคคลอื่นหรือกระทำต่อตน | | | | | |
| ๕.๒ มีความเคารพนับถือ และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | | | | | |
| ๕.๓ ประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมียดสิทธิ์ หรือทำให้ ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง | | | | | |
| ๕.๔ กตัญญูรู้คุณ ต่อบิดา มารดา เลี้ยงดูและดูแลท่าน ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือท่านในด้านต่าง ๆ ทำงานหาเลี้ยงท่าน ให้เวลา เยี่ยมเยียน หรือแม้แต่การช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่การงานต่าง ๆ | | | | | |
| รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน) | | | | | |

ความเห็นของเพื่อนร่วมงาน ที่สนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....เพื่อนร่วมงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
/...../.....

**** หมายเหตุ ****

๑. กรณีหากผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ให้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้ประเมินคะแนน
๒. กรณีหากผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ให้เสนอปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นผู้ประเมินคะแนน
๓. ระดับคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินฯ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้คะแนนต้องเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน