



ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้สำหรับผู้บริหาร ในการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน
ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๓ ตามที่ได้รับการจัดสรร
๒. วงเงินที่จัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัด คิดเป็นร้อยละ ๒.๘
๓. วงเงินที่กั้นไว้สำหรับผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ ๐.๒ ไว้เพื่อให้ผู้บริหารใช้ในการบริหารวงเงิน
ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับมอบหมายเป็นกรณี
พิเศษ และเป็นผู้มี ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวสรายุภัทร อนุมัติราชกิจ)
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้สำหรับผู้บริหาร
ในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๙ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป คิดเป็นร้อยละ ๔
๒. วงเงินที่จัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัด คิดเป็นร้อยละ ๓.๘
๓. วงเงินที่กั้นไว้สำหรับผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ ๐.๒ ไว้เพื่อให้ผู้บริหารใช้ในการบริหารวงเงินในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานราชการที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ และเป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ ในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวสรานฎภัทร อนุมัติราชกิจ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ